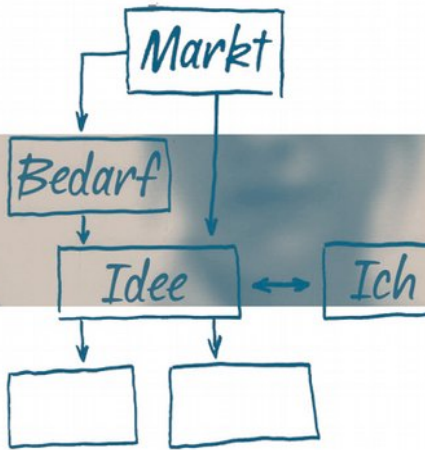


Studienkosten belasten die Falschen.



# CHRISTOPHER STARK NEOLIBERALYSE

Über die Ökonomisierung  
unseres Alltags

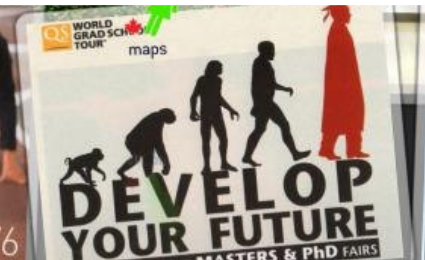
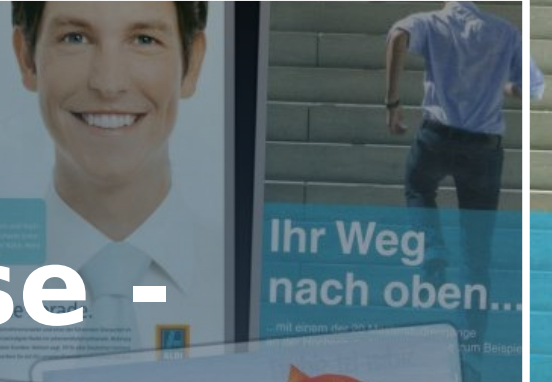
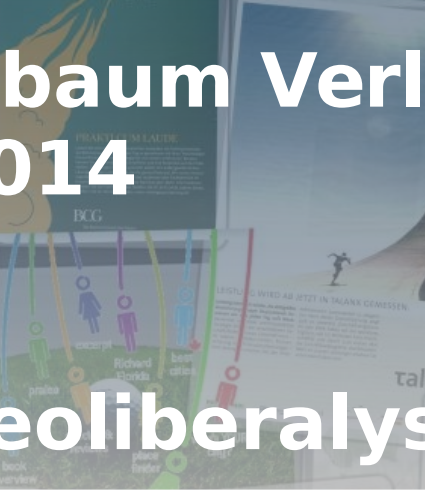
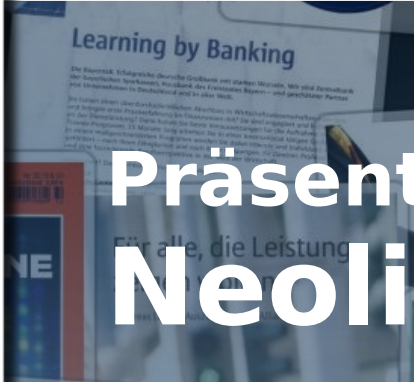


mandelbaum kritik & utopie

# Präsentation: Neoliberalalyse -

Mandelbaum Verlag  
Wien 2014

[www.neoliberalalyse.de/buch](http://www.neoliberalalyse.de/buch)





- Über die Ökonomisierung unseres Alltags
- Analyse konkreter Beispiele, wie sich wirtschaftliches Denken in unser Leben frißt
- Beispiele aus den Bereichen: (1) direkter und indirekter Lobbyismus, (2) Bildungssystem, (3) Verhältnis zu Körper und Natur, (4) Neoliberalismuskritik und (5) politische Vorschläge

# Missionare und Lobbies im Namen des Neoliberalismus

- Erpressung mit „globalem Wettbewerb“ und angeblicher „Alternativlosigkeit“
- Materieller Wohlstand als Köder
- Appellieren an „protestantische Arbeitsethik“: Leben als Pflichterfüllung
- Finanzierung von Lobbies, „Thinktanks“ und PR-Agenturen zur allgemeinen Manipulation

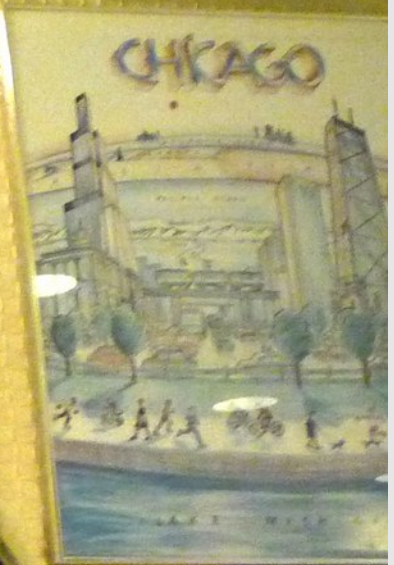


# Subversive und offene neoliberale Kampagnen





- Offene und verdeckte Beeinflussung durch Bertelsmannstiftung und andere Lobbyorganisationen
- Offen: Zeitschriftenanzeigen, Bücher
- Verdeckt: Hinterzimmergespräche, Lobby-Feste/Parties für gesellschaftliche Eliten, scheinbar objektive und gemeinnützige Studien



# SUCCESS

## COMPETITIVE GREATNESS

"WHEN THE GOING GETS TOUGH THE TOUGH GET GOING"  
Be at your best when your best is needed. Real love of a hard battle.

FAITH  
(Through adversity)

PATIENCE  
(Good things take time)

### POISE

Just being yourself being at ease in any situation. Never fight yourself.

### CONFIDENT

Respect without fear. Confident not cocky. May come from faith in yourself knowing that you are prepared.

FIGHT  
(Heart and hustle)

RELIABILITY  
(Being there when on you)

### CONDITION

Mental-Moral-Physical test, exercise and good diet must be practiced. Disposition must be eliminated.

### SKILL

A knowledge of and the ability to properly execute the fundamentals. Be prepared. Cover every detail.

### TEAM SPIRIT

A willingness to sacrifice personal interests or glory for the welfare of all. The team comes first.

RESOURCEFULNESS  
(Proper judgement)

INTEGRITY  
(Special for itself)

### SELF-CONTROL

Emotions under control. Delicate adjustment between mind and body. Keep judgement and common sense.

### ALERTNESS

Be constantly observant. Be quick to spot a weakness and correct it or use it as the case may warrant.

### INITIATIVE

Cultivate the ability to make decisions and think alone. Desire to excel.

### INTENTNESS

Ability to resist temptation and stay with your course. Concentrate on your objective and be determined to reach your goal.

ADAPTABILITY  
(In any situation)

HONESTY  
(In all ways)

### INDUSTRIOUSNESS

There is no substitute for work. Worthwhile things come from hard work and careful planning.

### FRIENDSHIP

Comes from mutual esteem, respect, and devotion. A sincere liking for all.

### LOYALTY

To yourself and to all those dependent upon you. Keep your self-respect.

### COOPERATION

With all levels of your co-workers, help others and see the other side.

### ENTHUSIASM

Your heart must be in your work. Stimulate others.

AMBITION  
(Proven by results)

SINCERITY  
(Makes friends)



## Beispiel: McDonald's „Pyramide des Erfolgs“

- Vom Arbeitgeber definierter Verhaltenskodex für die Mitarbeiter
- Illegitimer Eingriff in die Privatsphäre von Menschen
- Übertragung unternehmerischen Wettbewerbs nach innen: KollegInnen sollen konkurrieren
- Volle Leistungsanforderung trotz schlechter Bezahlung



„Ich definiere Globalisierung als die Freiheit unserer Firmengruppe, zu investieren, wo und wann sie will, zu produzieren, was sie will, zu kaufen und zu verkaufen, wo sie will, und alle Einschränkungen durch Arbeitsgesetze oder andere gesellschaftliche Regulierungen so gering wie möglich zu halten.“

**Percy Barnevik, ABB – Asea Brown Boveri**

# Die Früchte eines neoliberalen Zeitgeists

- Neoliberalismus als dominanter Zeitgeist
- Übernahme ökonomischen Denkens ohne zu reflektieren
- Personen des Bildungsbereichs, Journalisten usw. als unbewußte Promotoren



# ElitePartner.de

Akademiker & Singles mit Niveau



Willkommen

Rundgang

Erfolgsgeschichten

Anmelden

>2 Mio. Mitglieder ♀ 53% Frauen ♂ 47% Männer



Dolmetscherin  
Kosmopolitin

Jurist  
Golfer

Modedesignerin  
trendbewusst

Architekt  
Oldtimer-Bastler

## Liebe ist kein Zufall

Partnersuche mit Erfolg: Finden Sie mit ElitePartner.de gezielt Singles, die zu Ihrem Anspruch passen.

- Kultivierte, niveauvolle Singles
- Handgeprüfte Mitgliederprofile
- Kontaktgarantie

### Jetzt gratis anmelden

Ich bin  eine Frau  ein Mann

Ich habe die AGB und Datenschutzbestimmungen gelesen und akzeptiert.

**Jetzt Partnersuche starten!**



- Primäre private/persönliche Identifikation mit Beruf
- Eliten- und Leistungsorientierung und soziale Abgrenzung nach „unten“
- Oberflächlich geheucheltes soziales Engagement



- Emanzipation nur aus Karrierestreben  
„Frauen müssen Freude am Wettbewerb finden“
- Exportförderung verpackt als altruistische  
„Entwicklungszusammenarbeit“
- Unterordnung unter Überwachungssysteme, totale Identifikation mit Arbeitgebern und wirtschaftlichen Zielen



- Formalisierung zwischenmenschlicher Verhältnisse in Beruf und Bildung
- Ständige Leistungsüberwachung am Arbeitsplatz
- Beispiel: „Stack-Ranking“ für die Selektion der Mitarbeiter



# (Leistungs-) Überwachung am Arbeitsplatz

## Sales Dashboard

Sample Application

[About This Demo](#) [Download Source Code](#) [See More Demos](#)



**Margaret PEACOCK**  
 ★★★★★

Weekly Average Sales: \$2,327.91  
 Monthly Average Sales: \$10,087.60  
 Total Sales: \$60,525.57

### Representative Bio

Sales commodity: Beverages, Condiments, Confections, Dairy Products, Produce, Seafood

Languages: English (Native)

PC Skills: MS Word, MS Excel, MS Outlook, Windows (XP, Vista), Internet

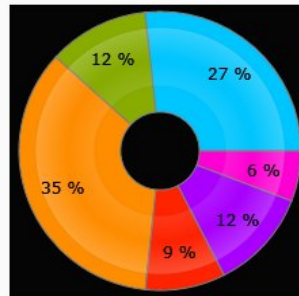
Statistics Orders Countries

Select period from: 7/17/2007 to: 1/17/2008

### Statistics for Margaret Peacock

Orders →

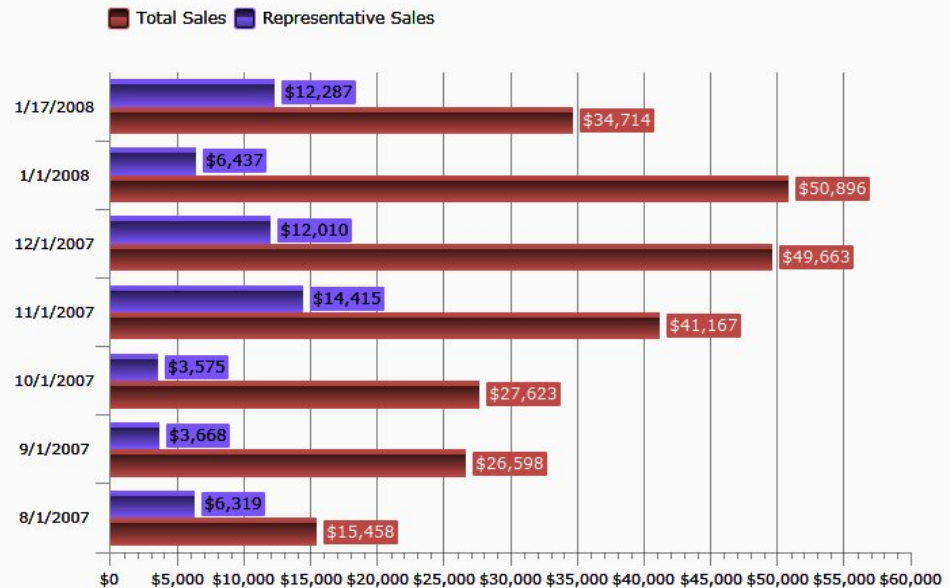
Total Sales per Representative



Quarter To Date Sales



Representative Sales vs. Total Sales



Contact Us | Site Feedback | Terms of Use | Privacy Policy  
Telerik Inc. 201 Jones Rd. Waltham, MA 02451



# Körper, Geist und Naturverständnis im Neoliberalismus



1. Hormonelle Synchronisation des Zyklus mit dem Terminkalender
2. Designerdrogen für Konzentrationsfähigkeit bei Tests in Uni und Schule
3. Fitness und Freizeitbeschäftigung mit dem Ziel höherer beruflicher Leistung
4. Verhaltensänderung für „den Standort“

# ➔ Beispiel 1: Hormone für die Karriere



Thema: Zykluskontrolle

**Prof. Dr. Dr. Merkle** erklärt, wie einfach Sie die Regel verschieben können.

➔ [Zum Video](#)

## Zykluskontrolle: das Experten-Video

female affairs studio

female affairs

Frau Professor Dr. Dr. Merkle  
Gynäkologin und Mit-Initiatorin von „female affairs“

- ▶ Was ist Zykluskontrolle?
- ▶ Wie kann ich auf die Regel verzichten?
- ▶ Was sind weitere Vorteile der Zykluskontrolle?




# Beispiel 2: Koffein / Drogen für Karriere

[/ Produkte](#)

## RED BULL ENERGY SHOTS

# KONZENTRIERT BEI PRÜFUNGEN.



**RED BULL PRODUKTE**

- [Red Bull Energy Drink](#)
- [Red Bull Sugarfree](#)
- [Red Bull Cola](#)
- [Red Bull Energy Shots](#)

**FIRMA**

- [Firma](#)
- [Kontakt](#)

[Inhaltsstoffe](#) **Benefits** [FAQs](#)

Red Bull Energy Shot liefert Energie in nur einem Schluck.

Die spezielle Formel und die einzigartige Kombination von Inhaltsstoffen wurden speziell für Zeiten erhöhter geistiger und körperlicher Anstrengung entwickelt. Er kann in fast jeder Situation getrunken werden: beim Sport, während der Arbeit, bei langen Autofahrten oder bei Freizeitaktivitäten. In diesen Situationen belebt ab sofort der neue Red Bull Energy und Sugarfree Shot Körper und Geist in kürzester Zeit.

Der Red Bull Energy Shot

- verbessert die Leistungsfähigkeit
- steigert die Konzentrations- und Reaktionsfähigkeit
- erhöht die Wachsamkeit



# Beispiel 3: Fit für die Arbeit

Fit for work - Konqueror

Ansicht Gehe zu Lesezeichen Extras Einstellungen Fenster Hilfe

https://fitforwork.fitnessfirst.de/firmenfitness

zu www.fitnessfirst.de Wir über uns B2B Jobs Presse Kontakt Impressum Nutzungsbedingungen Datenschutz

## FitnessFirst

Home > FirmenFitness

**FirmenFitness**

FAQ

Über Fitness First


Clubsuche

2

Gefällt mir

0

Tweet



### GESUNDE MITARBEITER, FITTE MITARBEITER, MOTIVIERTE MITARBEITER!

Wusstest du, dass bereits wenige Stunden Sport in der Woche zu Stressabbau führen und dein Wohlbefinden und deine Leistungsfähigkeit im Arbeitsalltag steigern? Werde ein Teil der Fit for Work-Community und nutze die vielen Vorteile, wie bereits mehr als 60.000 Mitarbeiter aus über 1.200 Unternehmen.

### 7 Tagesgutschein für 2 Personen

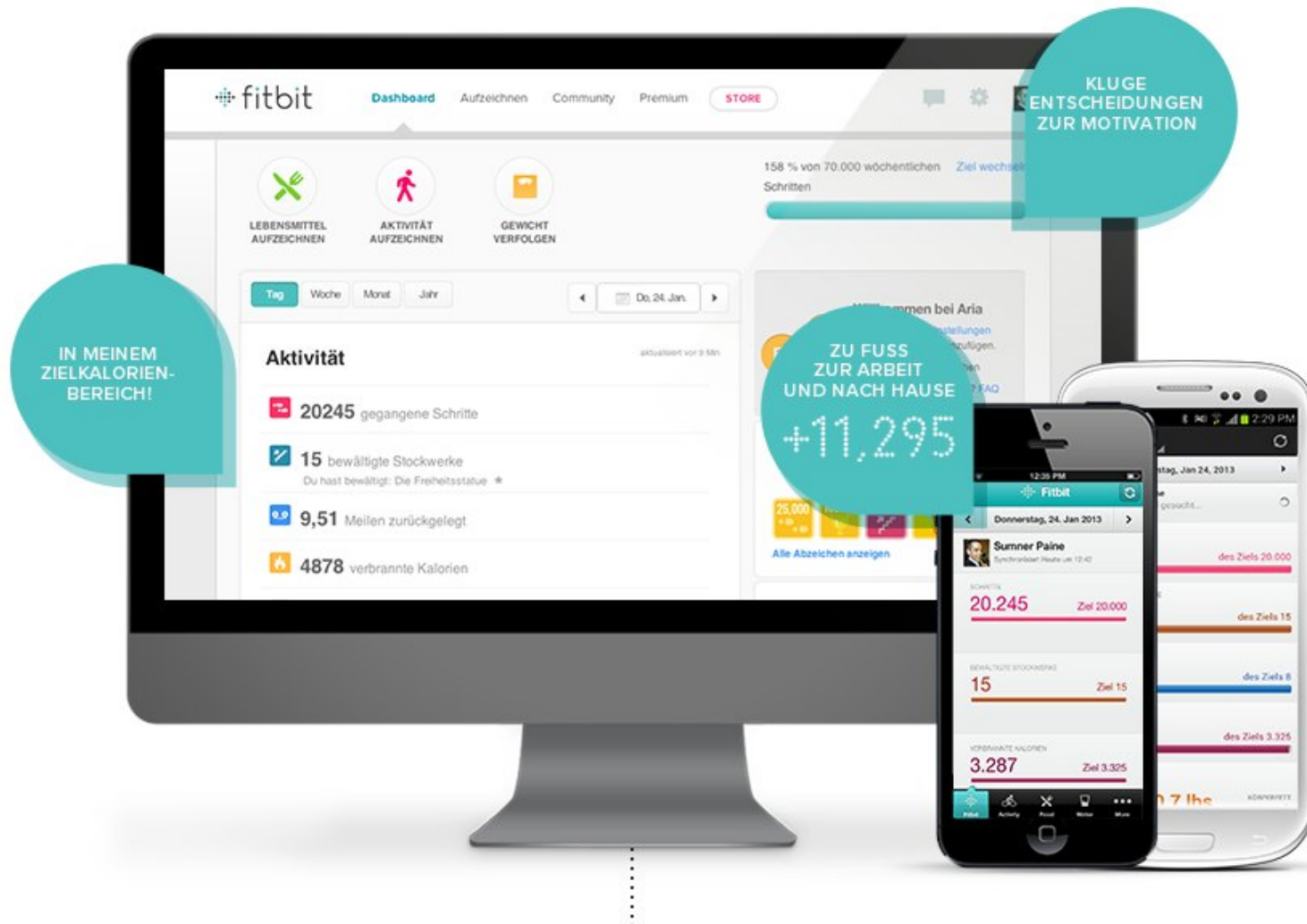
Alle Daten werden selbstverständlich vertraulich behandelt und nicht an Dritte weitergegeben. Pflichtfelder sind mit einem \* gekennzeichnet.

- Steigerung: „Life-Logging“  
„Self Tracking“  
„Quantified Self“
- Leistungsüberwachung von Körper und Geist: 7 Tage in der Woche, 24 Stunden am Tag
- Ziel: Erhöhte Leistungsfähigkeit hauptsächlich für den Beruf



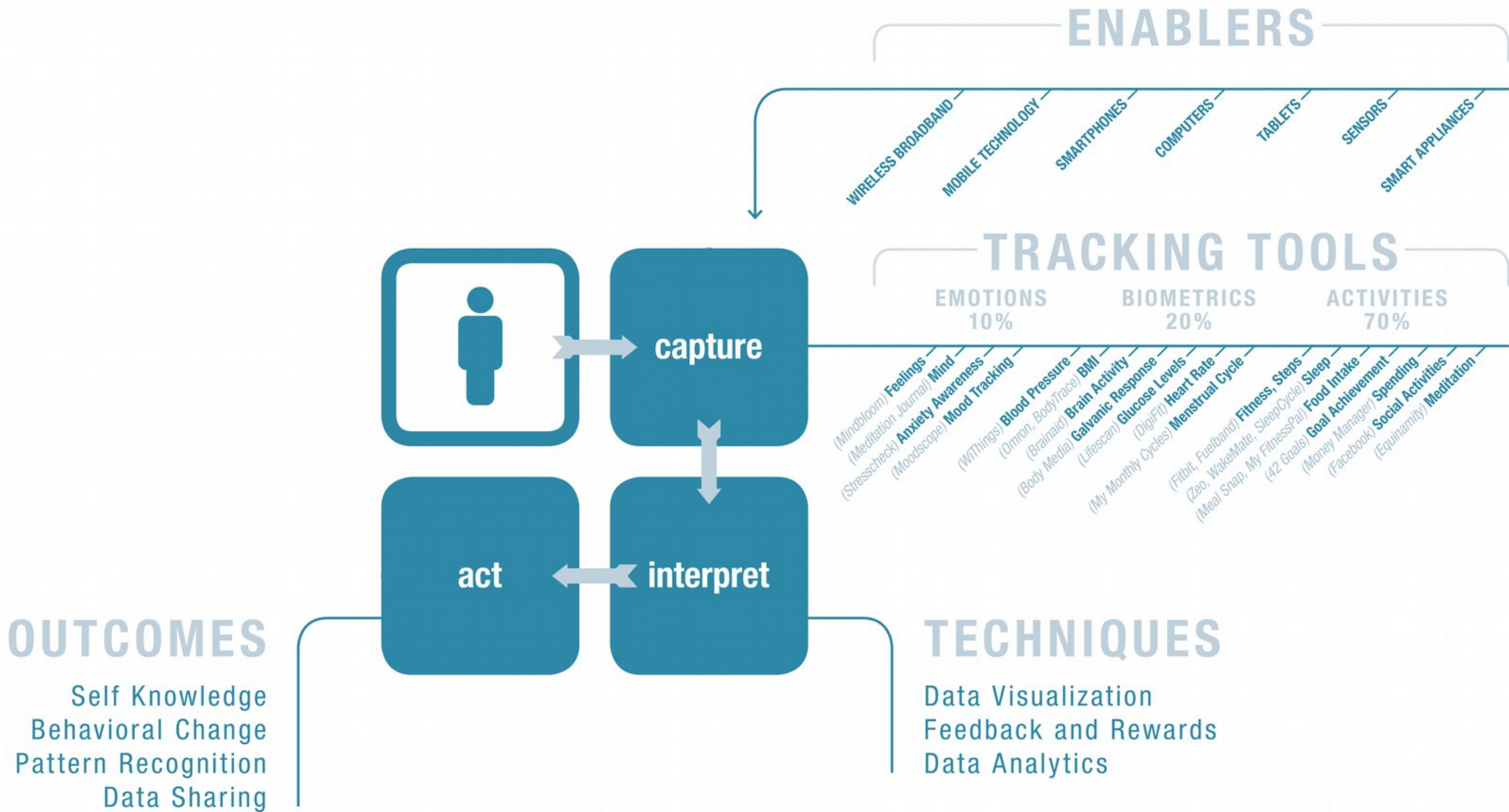
# 4a. Bonbon-bunte Self-Tracking-Internetseite

Eine Komplettübersicht über deine Fortschritte hilft dir dabei, deine Ziele zu erreichen.





# 4b. Funktionsdiagramm des „Self-Tracking“







# Beispiel 5: Verhaltensänderung für den Standort





## 5a: „Ein Lächeln für Hamburg“

- Verhaltensveränderung für den „Standort“
- Mimik- und Gestikanpassungen gefordert
- „Kundenorientierung“ als Bürger
- „Professionalisierung“ des Verhältnisses von Einwohnern zu Touristen / Investoren



- Lebende Tiere als reine Investitionsgüter
- Rücksichtsloses Wachstumsstreben auf dem Rücken von Tier und Natur
- Überproduktion von Fleisch auf Kosten der Gesundheit, von Produzenten aus Lateinamerika/Asien/Afrika und unter Inkaufnahme illegitimer Dumpinglöhne



# Naturverständnis: Industrielle „Tierproduktion“



1 2 3 4

## DER GLOBALE ARBEITSPLATZ

» Ein Arbeitsplatz, der den Rahmen um den Alltag von 25.000 Menschen bildet.

Sehen Sie den Film



1 2 3 4

## DANISH CROWN AUF DER GANZEN WELT

» Danish Crown ist der grösste Fleischexporteur der Welt.

Sehen Sie den Film

# Bildung und Bildungssystem im Neoliberalismus



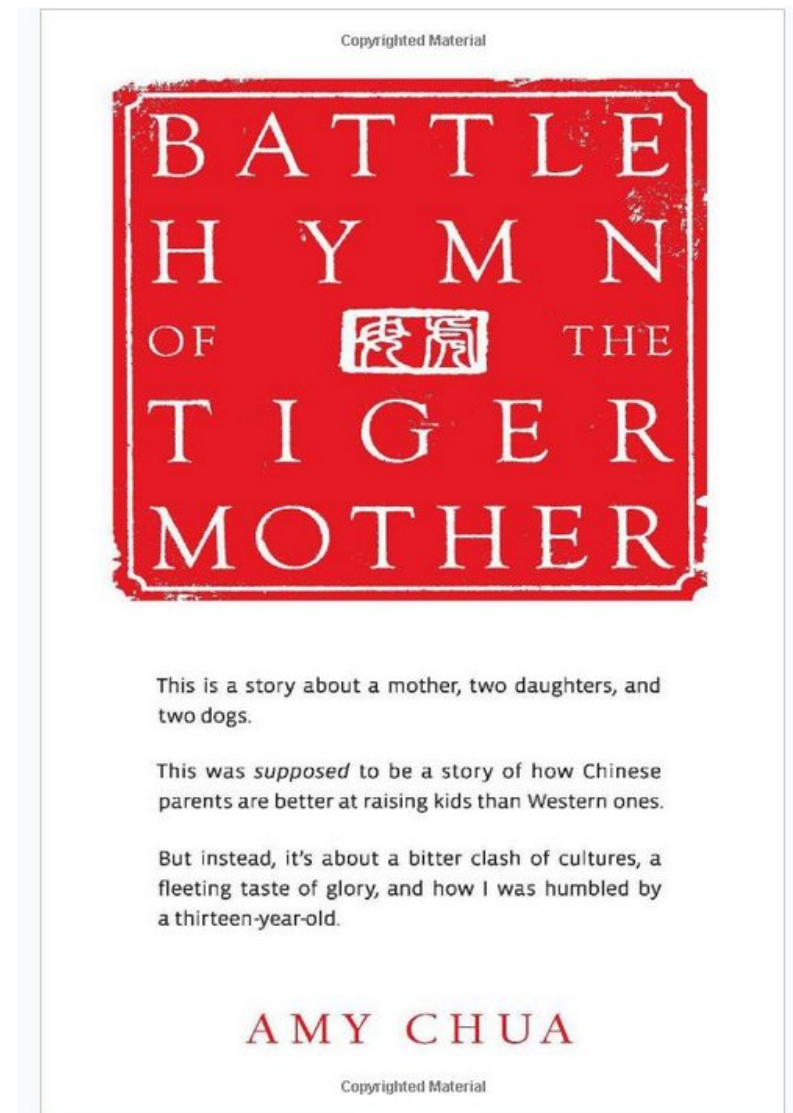
- Bildung als reine Qualifikation
- Arbeitsmarkt und Wettbewerb als Leitsterne und Ideologie
- Ellenbogen-Mentalität statt kooperativ-menschlicher Zusammenarbeit
- Vielzahl neoliberaler Reformen: Umwandlung der Universitäten in Fachhochschulen, Schulzeitverkürzung, früheres Einschulen, ständiger Leistungsdruck usw.



- Einschränkung kindlicher Freiräume zugunsten von:
- Elterlichem Leistungs- und Karrierestreben für die eigenen Kinder
- Immer frühere Eingliederung der Kinder in die Leistungsgesellschaft
- Nutzbarmachung von Freizeit und Kultur für den Lebenslauf – „Softskills“



- Beispiel: Leistungs-fanatische Autorin „Amy Chua“
- In Deutschland: zunehmend Klagen von Eltern gegen Schulen aufgrund von Noten







- Ellenbogen- und Einzelkämpfertum als implizit proklamiertes Verhaltensideal
- Primärer Sinn von Bildung: Arbeitsmarkt und ökonomische Verwertung
- Zurückdrängung humanistischer und individueller Vorstellungen
- Fokus auf Eliten, Abweichen vom allgemeinen Bildungsanspruch für alle

# ➔ Karriere: Modewort und Lebensziel

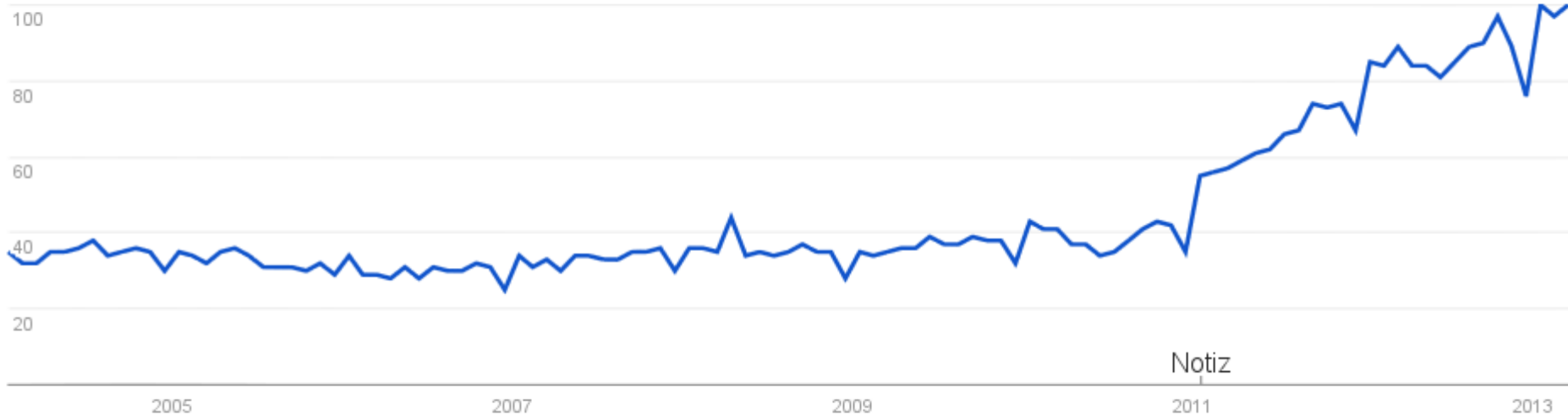
Websuche-Interesse: **karriere**. Deutschland, 2004 - heute. 



## Interesse im zeitlichen Verlauf

Die Zahl 100 steht für das höchste Suchvolumen.

Nachrichtenschlagzeilen  Prognose 



Einbetten

[PROFIL](#)[QUALITÄTSENTWICKLUNG](#)[ORGANISATION](#)[PERSONEN](#)[LÜNEBURG](#)[KONTAKT](#)

Sie befinden sich hier: LEUPHANA // ÜBER UNS

## ÜBER UNS

### EINE UNIVERSITÄT FÜR DAS 21. JAHRHUNDERT

Auf den folgenden Seiten finden Sie Wissenswertes über das Profil der Universität, ihr Selbstverständnis, ihren Aufbau und ihre Ausrichtung. Informieren Sie sich inhaltlich über unser mehrfach ausgezeichnetes Studienmodell, unsere akademischen Einrichtungen, Fakultäten und Organe. Außerdem erfahren Sie alles Wesentliche zum Thema Campusentwicklung, zu Leben und Kultur auf dem Campus und zur Stadt Lüneburg.





- Prestigeprojekte und Statussymbole
- Einfügung des Bildungssystem in ein System des „globalen Wettbewerbs“
- Elitehochschulen statt Gleichverteilung
- Internationalisierung und tiefgreifende Ökonomisierung
- Elektronische Leistungsüberwachungssysteme

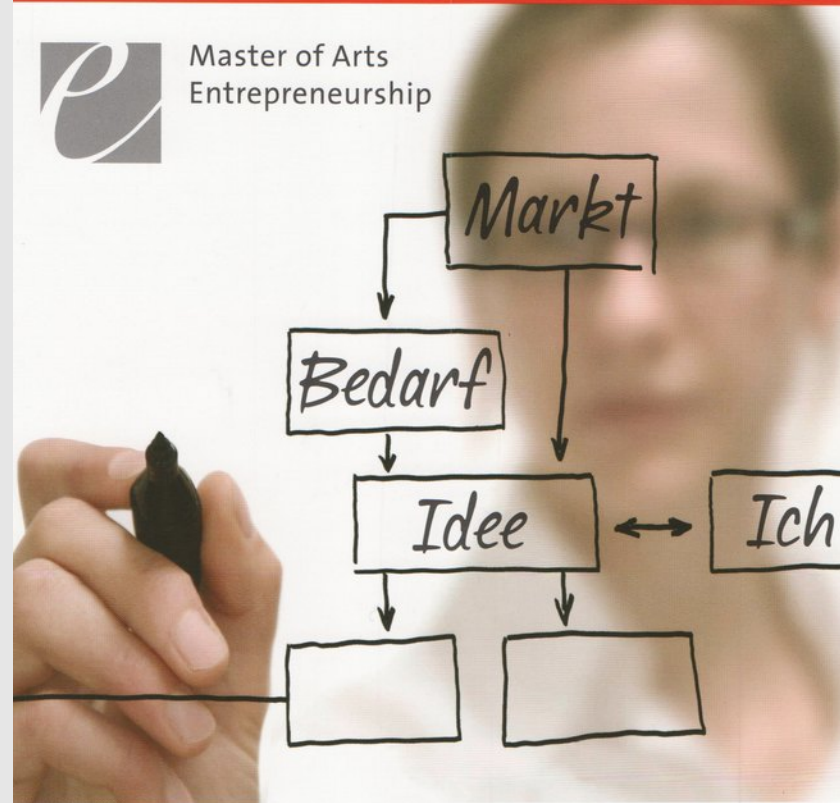


# Universitäten als Wirtschaftsunternehmen

**SCHON IM STUDIUM  
UNTERNEHMER WERDEN!**



Master of Arts  
Entrepreneurship



Universität Hamburg

Fakultät Wirtschafts- und  
Sozialwissenschaften





„Zwei Männer sind unterwegs in Kanada, da steht plötzlich ein Grizzlybär aufgebäumt vor ihnen. Der eine der Männer reagiert panisch, der andere setzt sich hin, holt seine Laufschuhe aus seinem Rucksack und zieht sie an. Der panische Mann fragt aufgeregt: ‚Warum ziehst du die Laufschuhe an? Der Bär ist doch sowieso viel schneller als du!‘ Da sagt der andere: ‚Ja, aber mit den Schuhen bin ich schneller als du!‘

**Detlef Müller-Böling, ehem. CHE und Autor des Buchs „Die entfesselte Hochschule“**

# ➔ Neoliberale vs. humanistische Bildung



## Das perfekte Semester!

Tipps für deine Gesundheit  
und Konzentration.

6  
TIPPS  
FÜR DICH!



**KNAPPSCHAFT**  
DIE ERFINDER DER KRANKENKASSE



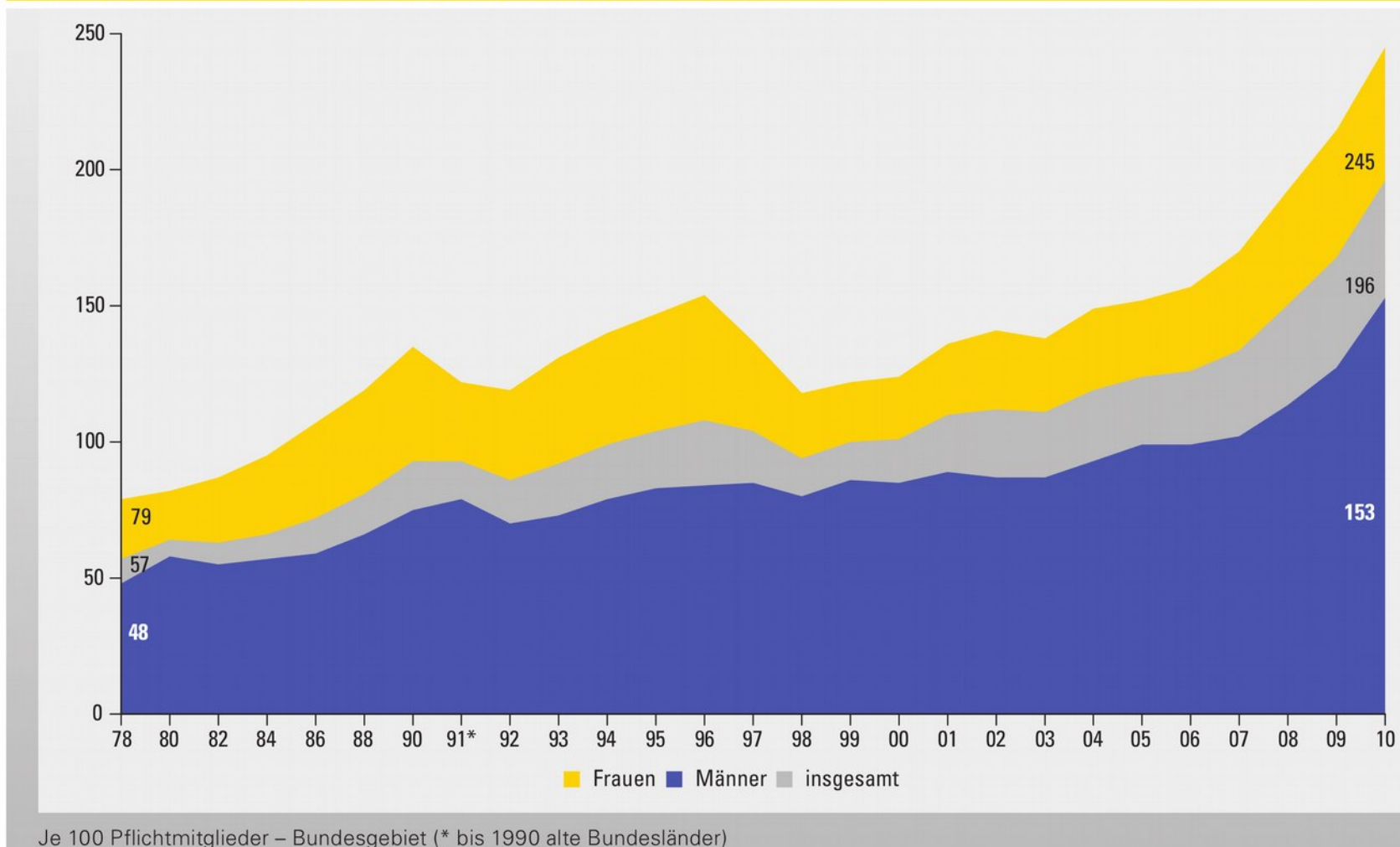
- Vitaminbonbons statt Herunterschalten
- Selbstüberforderung im Semester, hedonistische Lethargie in Semesterferien
- Schlafprobleme und andauerndes Kranksein als angeblicher Normalzustand
- Ignorieren der tatsächlichen Gründe



# Psychische Störungen und Arbeitsunfähigkeit

Diagramm 5.5

## Zunahme der psychischen Störungen (Arbeitsunfähigkeitstage)



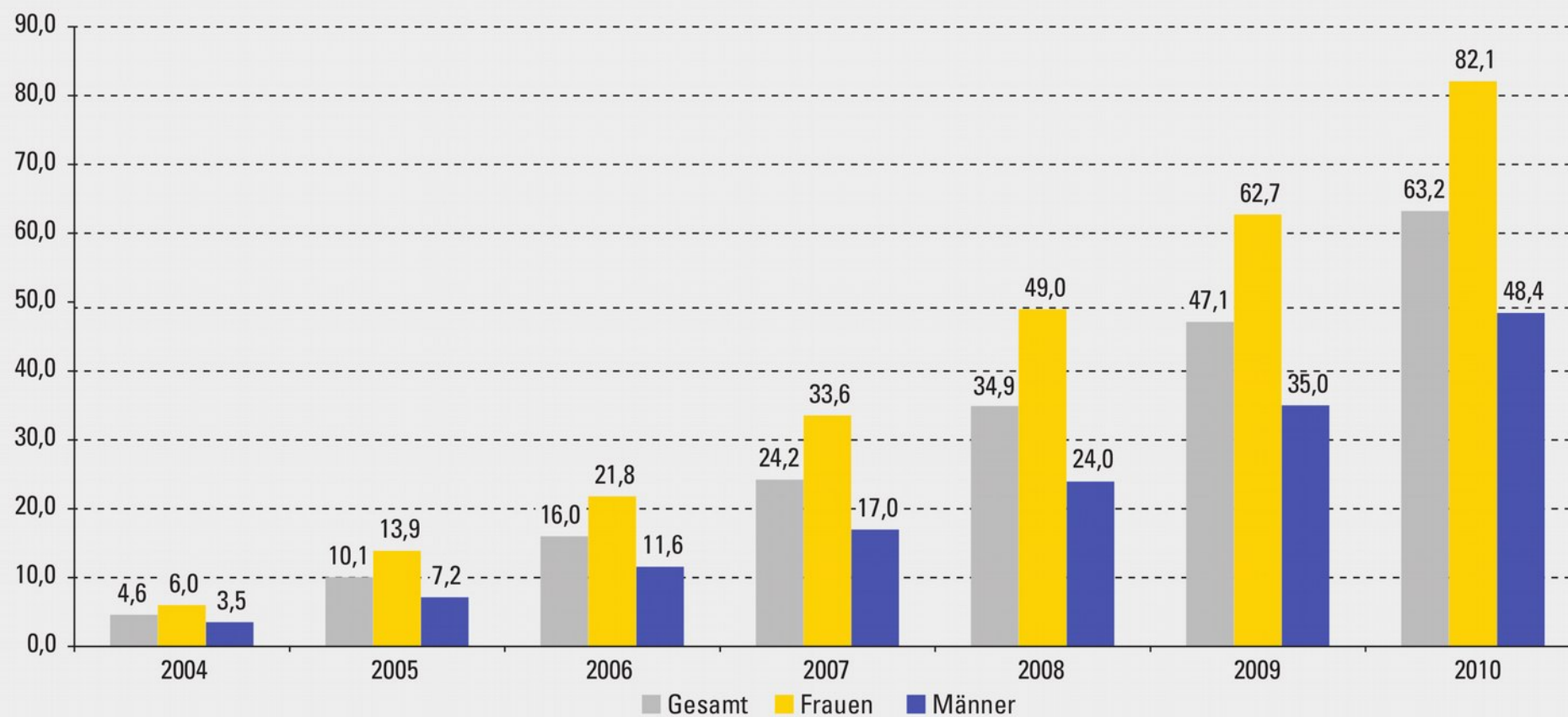
„BKK Gesundheitsreport 2011 – Zukunft der Arbeit“ – BKK Bundesverband, Essen 2011.



# Krankheitstage durch Burn-Out

Diagramm 5.6

## Krankheitstage durch das Burn-out-Syndrom – 2004 bis 2010



AU-Tage je 1.000 Mitglieder ohne Rentner

„BKK Gesundheitsreport 2011 – Zukunft der Arbeit“ – BKK Bundesverband, Essen 2011.

# Klassische Beispiele von Neoliberalismuskritik



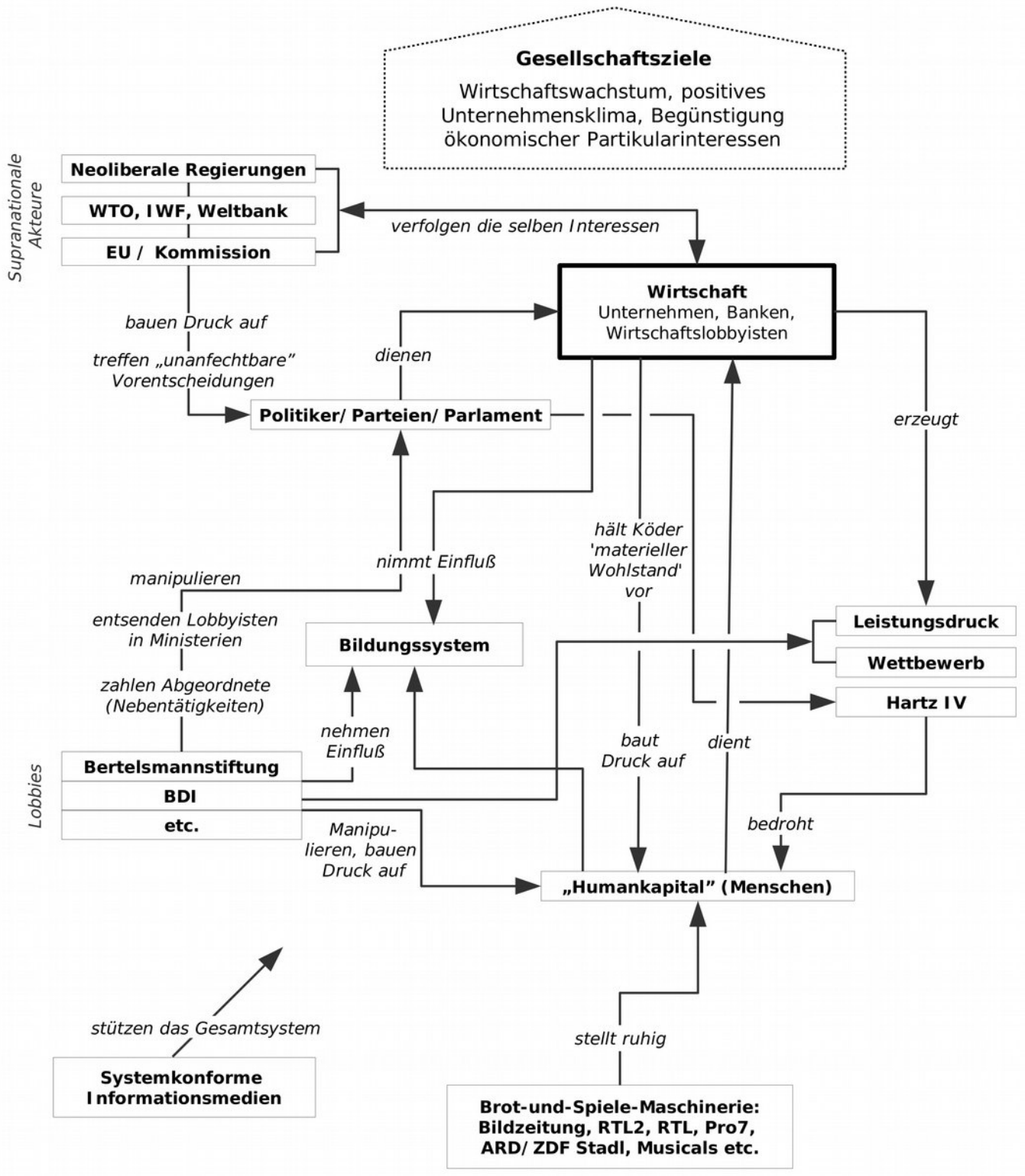
- Brave New World von Aldous Huxley
- MOMO von Michael Ende
- Adorno: Geschichtsverlust und Tauschgesellschaft
- Die Kunst des Liebens von Erich Fromm

# Schlußfolgerungen

- Karrierestreben und Materialismus statt kooperativem Miteinander
- Manipulation und Druck auf Menschen um totale Leistungserbringung zu erzwingen
- Demontage humanistischer Bildung und Ersatz durch reine Wirtschaftsorientierung
- Unterwanderung demokratischer Institutionen durch Wirtschaftslobbyisten



# Neoliberale Idealgesellschaft



Neoliberalanalyse – Über die Ökonomisierung unseres Alltags





# Aspekte der Ökonomisierung des Alltags

## Arbeit und Bildung

Opferung von Freiheit und Individualität für den Arbeitgeber

Kontrolle und Bewertung jedes kleinsten Arbeitsschritts

Wettbewerb zwischen Individuen und Institutionen

Leistungsdruck, „Flexibilisierung“, Arbeitszeitausweitung

Emanzipation zum Zweck der Verwertung auf dem Arbeitsmarkt

## Freizeit und Privatleben

„Softskills“: an Kompetenzen für den Arbeitsmarkt arbeiten

Belastendes Auswendiglernen für Schule und Universität

Wahl des Arbeits- oder Studienortes anhand von Rankings

Work-Life-Balance: Freizeit, um fit für Arbeit zu sein

Einswerdung individueller Charakterzüge mit Unternehmenszielen

## Körper und Geist

Quantified self: Körperliche und geistige Totalevaluation

Hormonelle Regulation für erhöhte Leistungsfähigkeit

Gesundheit: Symptomanstatt Ursachenbekämpfung

Mimik im Alltag: Lächeln für den Standort

Partnersuche entsprechend der Finanzen und des sozialen Status

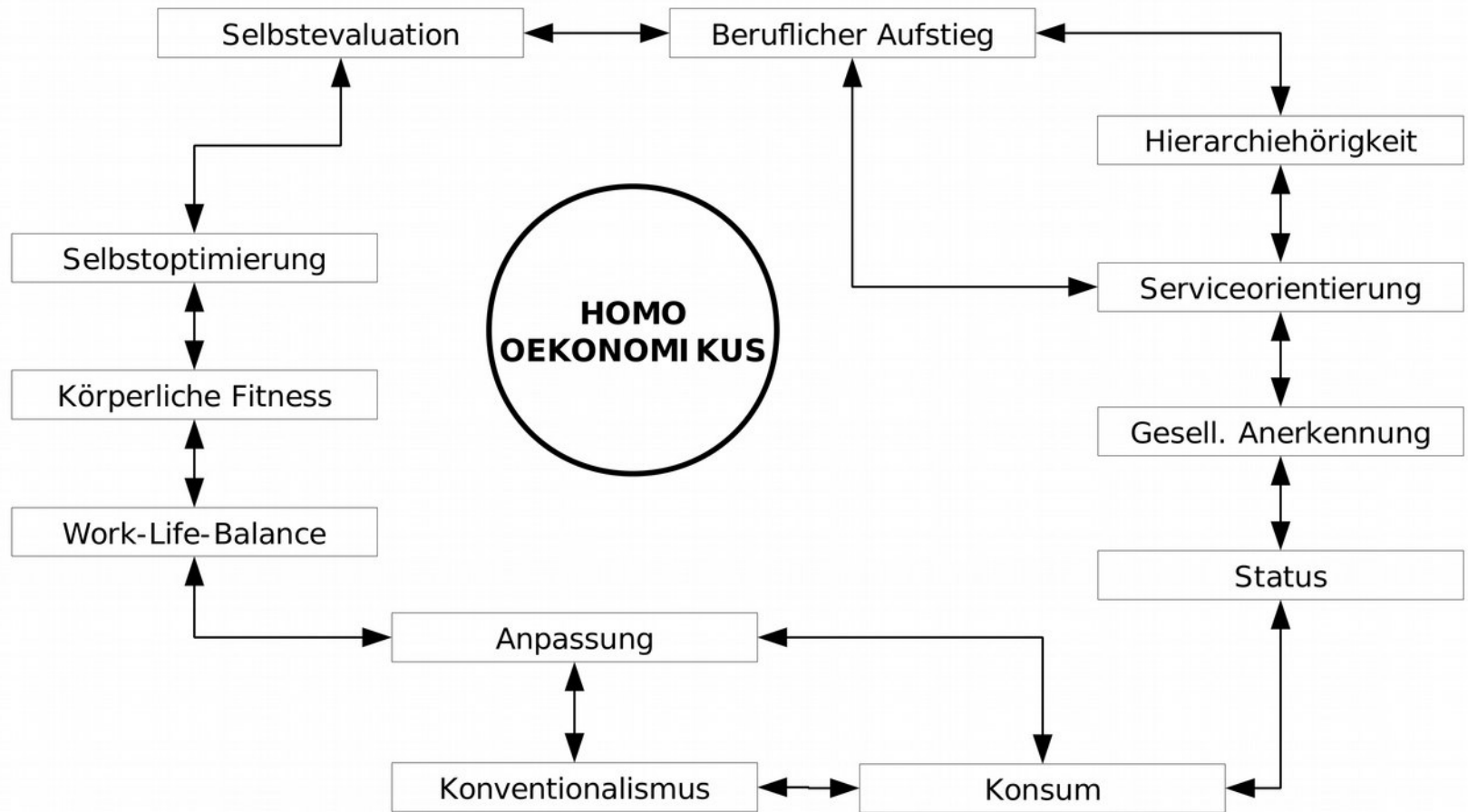


- Totalität des Neoliberalismus
- Gesellschaftssystem fördert totale Anpassung an ökonomische „Zwänge“
- Stetige und fortschreitende Entwicklung
- Durchatmen durch System- und Glaubwürdigkeitskrise seit Finanzcrash nur an der Oberfläche!



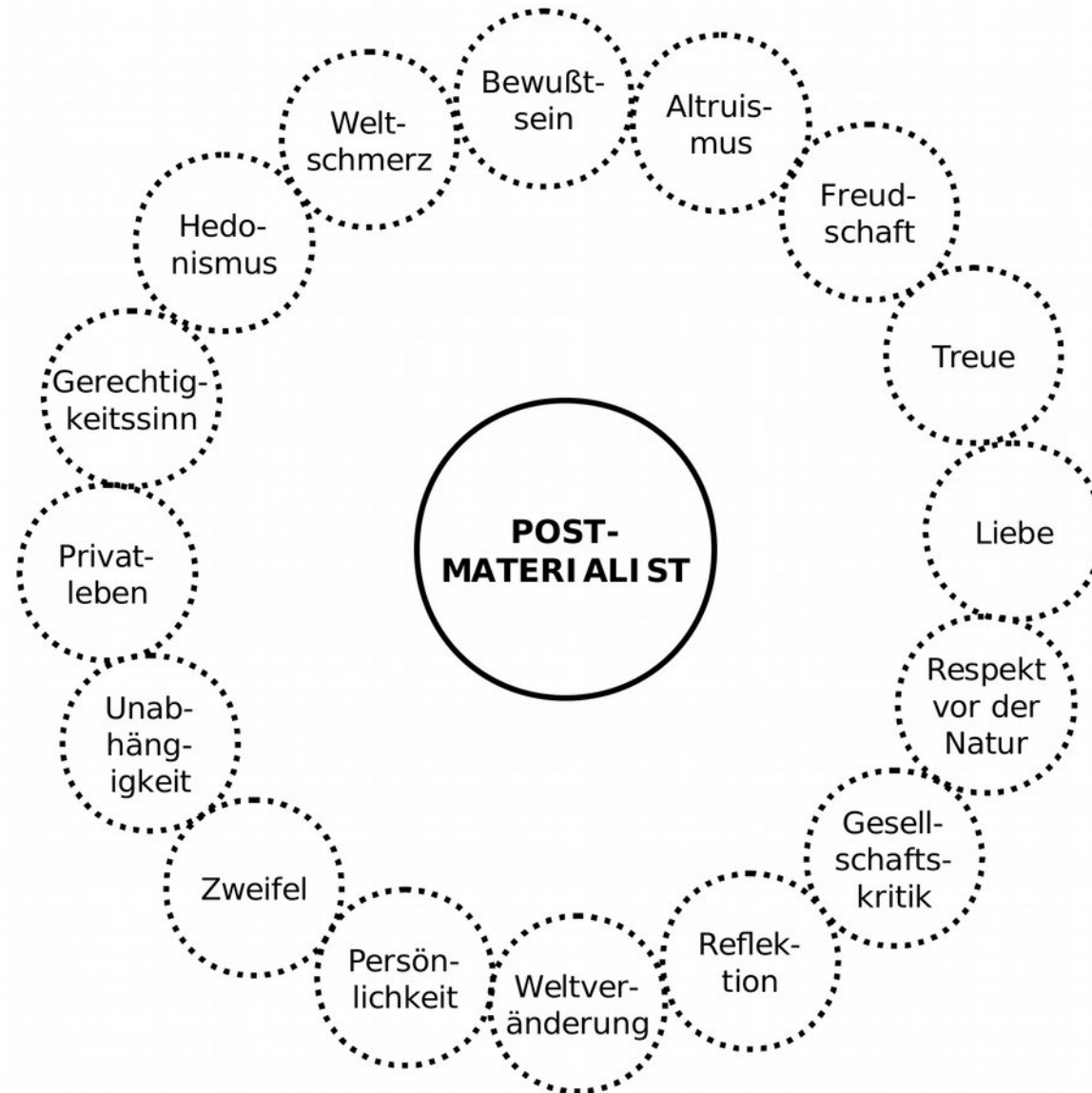
# „Homo Oekonomikus“ gesellschaftliche Realität?

**Materialistische  
Leistungsorientierung**





**Humanistische  
Wertorientierung**



# Vorschläge für eine post-neoliberale Gesellschaft



- Verbot von Spekulation / Börsen
- Staatlich festgelegte Renditenbegrenzung
- Einschränkung des Patentrechts
- Staatliche Begünstigung von Genossenschaften und Gewerkschaften
- Handelsreglementierungen, Entkopplung von Entwicklungs- und Wirtschaftspolitik



- Dumpinglöhne bekämpfen, 25- oder 30-Stunden-Woche steuerlich begünstigen
- Feste Arbeitszeitobergrenze
- Staatlich festgelegte Beteiligung von Arbeitnehmern am Unternehmensgewinn
- Absolute **und** relative Lohnobergrenzen



- Bedingungslose Sozialleistungen
- Privatisierungsverbot für Branchen der Grundversorgung (inkl. des öffentlichen Nahverkehrs)
- Konsequente Durchmischung der Städte
- Abschaffung privater Krankenversicherungen
- Einschränkung von Privatkreditvergabe und Glücksspiel

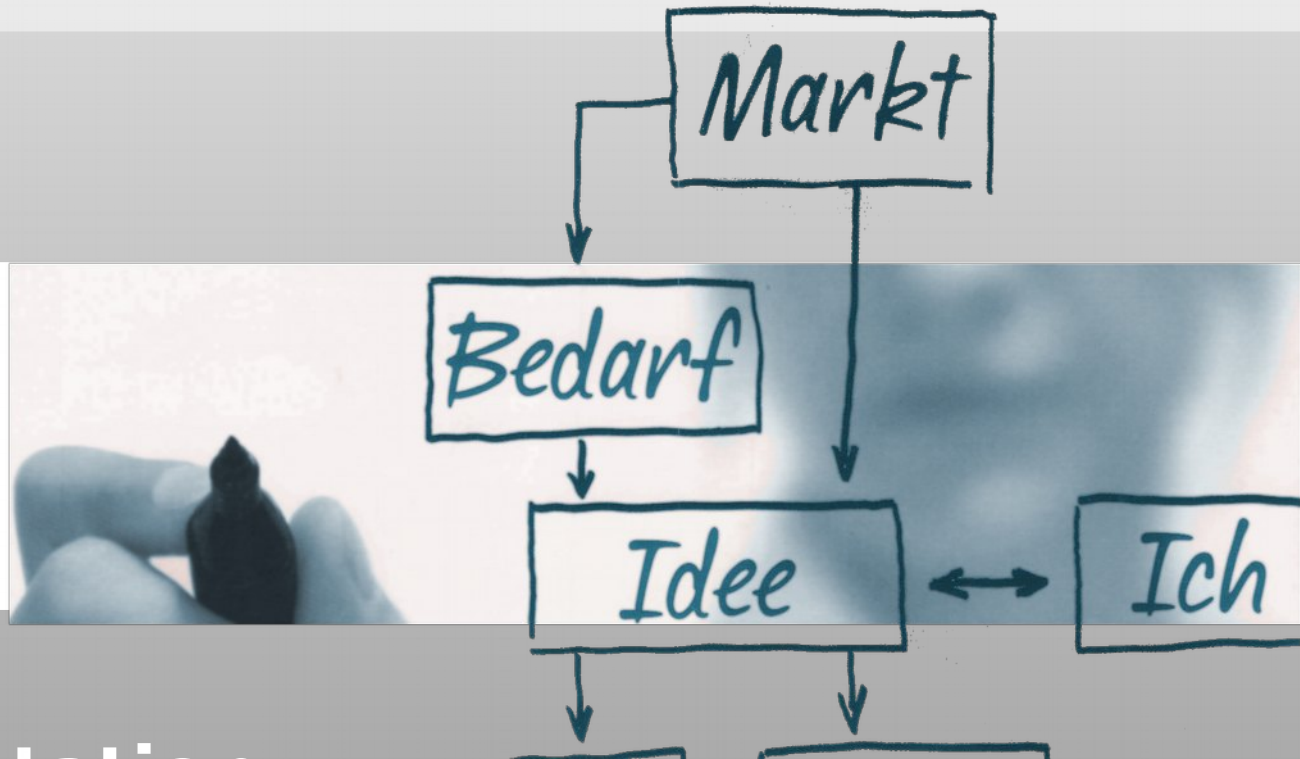




- Mehrwertsteuer an gesellschaftlich definierten Zielen ausrichten
- Effektive, ggf. steuerliche Motivation zur politischen Bildung
- Persönliche Haftung für politische Entscheidungsträger und Einschränkung des Lobbyismus
- Humanistisches, persönlichkeitsorientiertes und sozial gerechtes Bildungssystem



- Abschaffung aller Bildungsgebühren
- Verbot von Werbung und Unternehmen in Schulen und Universitäten
- Anthropozentrische Bildung ohne Ziele ökonomischer Verwertung
- Späteres Einschulen, Abschaffung von Schulnoten, Freiheit im Studium, radikale Reduzierung von Leistungsdruck, selbst-gesetzte Themen statt Auswendiglernen...



**Präsentation:  
Neoliberalalyse -**

**Buch erschienen in Wien, 2014  
Mandelbaum Verlag**



[www.neoliberalalyse.de/buch](http://www.neoliberalalyse.de/buch)